

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» в государственном учреждении, подведомственном администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга
(далее Учреждение)

Дата составления отчета: 23.06.2023 года.

Наименование учреждения		Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Кронштадтский Дворец молодежи»
№ п/п	Части 2 статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые Учреждением
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в деятельности Учреждения (Приказ № 07-09/01 от 09.01.2023 года). Определено должностное лицо, ответственное за формирование и своевременное представление в исполнительный орган государственной власти – администрацию Кронштадтского района Отчета об исполнении положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Приказ № 24-09/01 от 09.01.2023 года).
2.	Сотрудничество Учреждения с контрольно-надзорными и правоохранительными органами	Проверки контрольно-надзорными и правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в отчетном периоде не проводились.
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	
3.1	Планирование антикоррупционных мероприятий	Утвержден и реализуется План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Учреждения на 2023 – 2027 годы (Приказ № 05-23/01 от 23.01.2023 года). План мероприятий на 1 полугодие выполнен в полном объеме.
3.2	Организация работ внутри действующих Комиссий	Созданы и функционируют: <ul style="list-style-type: none"> • Комиссия по противодействию коррупции; утверждены Положение о Комиссии по противодействию коррупции в деятельности Учреждения (Приказ № 04-09/01 от 09.01.2023 года) и План мероприятий Комиссии на 2023 год. • Комиссия по рассмотрению эффективности деятельности работников Учреждения; утверждены Положение о Комиссии, Положение «Показатели и критерии эффективности деятельности специалистов и руководителей учреждения» на 2023 год (Приказ № 15-09/01 от 09.01.2023 года). • Постоянно действующая Комиссия по приему, выдаче, а также по обеснованному и своевременному списанию основных средств и товарно-материальных ценностей (Приказ № 02-09/01 от 09.01.2023 года). • Комиссия по материальному стимулированию работников Учреждения; утверждено

		<p>Положение «О материальном стимулировании работников учреждения» на 2023 год (Приказ № 03-09/01 от 09.01.2023 года).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг; утверждено Положение о комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд Учреждения на 2023 год; (Приказ № 72-09/01 от 09.01.2023 года). • Комиссия по аттестации работников учреждения; утверждено Положение о Комиссии (Приказ № 01-10/05 от 10.05.2023 г.). • Комиссия для приемки поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги, результатов отдельного этапа исполнения контракта при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (Приказ № 73-09/01 от 09.01.2023 г.).
3.3	Организация платной деятельности	<p>Утверждены и действуют:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение «О порядке оказания платных услуг (работ), предоставляемых СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» и порядке расходования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; от сдачи в аренду объектов нежилого фонда, находящегося в оперативном управлении учреждения» на 2023 год (Приказ № 54-09/01 от 09.01.2023 года), • Перечень платных услуг на 2023 год (Приказ № 56-09/01 от 09.01.2023 года).
3.4	Работа с кадрами	<p>Создана и функционирует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» и урегулированию конфликта интересов (Приказ № 09-09/01 от 09.01.2023 года).</p> <p>Утвержден и реализуется План проведения обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции на 2023 год. План мероприятий на I полугодие выполнен в полном объеме:</p> <p>– 13.03.2023 г. Тема: «Новое в антикоррупционном законодательстве в 2022 году. Итоги 2022 года, основные события в сфере предупреждения и борьбы с коррупцией в России и за рубежом»;</p> <p>– 08.06.2023 г. Тема: «Противодействие коррупции в России. Национальный план противодействия коррупции на 2022-2024 годы. Обзор и применение в учреждении»</p> <p>Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов.</p> <p>В трудовые договоры с работниками Учреждения включены обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении.</p> <p>Ведется Журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p>
3.5	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по	<p>Утверждены порядок и сроки рассмотрения обращений граждан и организаций, поступивших в Учреждение; определен ответственный за соблюдение порядка и сроков рассмотрения поступивших обращений (Приказ № 06-09/01 от 09.01.2023 года).</p> <p>В отчетном периоде обращений граждан и организаций в адрес Учреждения, содержащих</p>

	<p>вопросам, находящимся в компетенции Учреждения</p>	<p>сведения о коррупции, не поступало.</p>
<p>3.6 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции. Предотвращение коррупционных проявлений при предоставлении государственных услуг.</p>	<p>Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (kron-dm.ru), стендах на объектах Учреждения по адресам: г. Кронштадт, ул. Советская, д.35, Литера А; ул. Мануильского, д. 45/3, Литера А; Якорная площадь, д.3В, Литера А информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции; информации о государственных услугах (работах), предоставляемых (выполняемых) Учреждением на бесплатной и платной основе, лицах, ответственных за обслуживание потребителей, правах и обязанностях граждан – получателей услуг.</p>	<p>Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (kron-dm.ru), стендах на объектах Учреждения по адресам: г. Кронштадт, ул. Советская, д.35, Литера А; ул. Мануильского, д. 45/3, Литера А; Якорная площадь, д.3В, Литера А информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции; информации о государственных услугах (работах), предоставляемых (выполняемых) Учреждением на бесплатной и платной основе, лицах, ответственных за обслуживание потребителей, правах и обязанностях граждан – получателей услуг.</p>
<p>4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>	<p>Действует Кодекс морально-этических норм и правил поведения работников Учреждения (Приказ № 134-к от 13.06.2018 года).</p>	<p>Действует Кодекс морально-этических норм и правил поведения работников Учреждения (Приказ № 134-к от 13.06.2018 года).</p>
<p>5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p>	<p>В отчетном периоде нарушения работниками положений Кодекса отсутствуют.</p> <p>В Учреждении утверждены и действуют Положение о порядке сообщения работниками Учреждения информации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей (полномочий), которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов (Приказ № 08-09/01 от 09.01.2023 года); Перечень должностей учреждения, подверженных коррупционным рискам; Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения в Учреждении (Приказ № 05-09/01 от 09.01.2023 года).</p> <p>В отчетном периоде информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступало.</p>	<p>В отчетном периоде нарушения работниками положений Кодекса отсутствуют.</p> <p>В Учреждении утверждены и действуют Положение о порядке сообщения работниками Учреждения информации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей (полномочий), которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов (Приказ № 08-09/01 от 09.01.2023 года); Перечень должностей учреждения, подверженных коррупционным рискам; Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения в Учреждении (Приказ № 05-09/01 от 09.01.2023 года).</p> <p>В отчетном периоде информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступало.</p>



(Handwritten signature)

Директор СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» Е.В. Зыкова