**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ОБУЧЕНИЯ**

**ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**ТЕМА 3: Основные принципы противодействия коррупции в учреждении**

Дата проведения: 15 октября 2021 г.

Ответственное лицо: Зыкова Елена Владимировна

Присутствовали:

* Беляев Иван Александрович, специалист отдела поддержки молодежных инициатив;
* Василевич Юлия Леонидовна, специалист отдела общего;
* Зыкова Елена Владимировна, директор;
* Иванюк Анатолий Валентинович, руководитель клубного формирования;
* Кондратьева Оксана Станиславовна, заместитель директора;
* Нужная Анна Юрьевна, специалист по социальной работе с молодежью;
* Овсиенко Елена Владимировна, начальник сектора административно-хозяйственного;
* Павлова Екатерина Борисовна, заведующий клубом;
* Пфау Элина Эриховна, заместитель директора;
* Раевская Наталья Александровна, заведующий клубом;
* Сурнина Кира Юрьевна, специалист по связям с общественностью;
* Тверезый Михаил Александрович, звукооператор;
* Шварева Елена Николаевна, заместитель директора;
* Шепелева Татьяна Анатольевна, начальник отдела общего;
* Спешилова Ольга Александровна, начальник сектора по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга.

**Содержание (основные положения).**

При создании системы мер противодействия коррупции в организации реко­мендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодатель­ству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным до­говорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

1. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпи­мости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупцион­ного законодательства и их активное участие в формировании и реализации анти­коррупционных стандартов и процедур.

1. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить ве­роятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупцион­ную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

1. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими кор­рупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

1. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных анти­коррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.