***Отчет***

 ***СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодёжи»***

***о работе по противодействию коррупции за I полугодие 2016 года.***

*Дата составления отчета: 20.07.2016 г.*

1. С целью предупреждения коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, организации выявления и устранения причин и условий, порождающих коррупцию, а так же обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, участия в реализации комплекса мероприятий, направленных на противодействие коррупции в СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи».
	1. Создана Комиссия по противодействию коррупции (приказ по учреждению от 11.01.2016 г. № 28);
	2. Продлено действие Положения о Комиссии по противодействию коррупции, утвержденного приказом по учреждению № 207 от 19.06.2015 г.;
	3. Утвержден состав Комиссии по противодействию коррупции (приказ по учреждению от 11.01.2016 г. № 28);
	4. Разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупционным правонарушениям в деятельности СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодёжи» на 2016 год (приказ по учреждению № 27 от 11.01.2016 г.).
2. С целью соблюдения принципов прозрачности и справедливости при осуществлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения созданы:
	1. **Комиссия по материальному стимулированию** **работников** СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодёжи» (приказ по учреждению № 13 от 11.01.2016 г.);
	2. **Комиссия по рассмотрению эффективности деятельности** **работников** СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодёжи» (приказ по учреждению № 50 от 11.01.2016 г.);
	3. В целях повышения эффективности деятельности специалистов и руководителей учреждения, совершенствования оплаты их труда в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 г.г., утвержденной распоряжением Правительства Российский Федерации от 26.11.2012 г. № 2190–р и п. 4.8. Постановления Правительства Санкт–Петербурга от 01.11.2005 г. № 1672 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт–Петербурга» (в редакции Постановления Правительства Санкт–Петербурга от 13.11.2014 г. № 1030) и Распоряжения № 45–р от 19.12.2014 г. Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт–Петербурга «Об утверждении Перечня примерных показателей и критериев эффективности деятельности специалистов и руководителей учреждений по делам молодежи, подведомственных администрациям районов Санкт–Петербурга» с учетом специфики работы учреждения действуют:
		1. Приложение «Показатели и критерии эффективности деятельности специалистов и руководителей СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» к Положению «О материальном стимулировании работников Санкт–Петербургского государственного бюджетного учреждения «Кронштадтский Дворец молодежи».
	4. Коллективный договор с работниками СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» на период с 01.07.2015 г. по 01.07.2018 г, согласованный в Комитете по труду и занятости населения Санкт–Петербурга (регистрационный № 11207/15-КД).
	5. В соответствии с ч. 6 ст. 94 Федерального закона от 05.04.2013 N 44–ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44–ФЗ) и в целях определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений.
		1. **Создана Единая комиссия по осуществлению закупок** товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных (муниципальных) нужд СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» в 2016 году (приказ по учреждению от 11.01.2016 г. № 46).
		2. Утверждено Положение об Единой комиссии по осуществлению закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных (муниципальных) нужд СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» в 2016 году (приказ по учреждению от 11.01.2016 г. № 46).
	6. В соответствии с ч. 6 ст. 94 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ) и в целях обеспечения приемки поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг, результатов отдельного этапа исполнения договора) при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных (муниципальных) нужд».
		1. **Создана приемочная комиссия**.
		2. Определены функции приемочной комиссии (приказ по учреждению от 11.01.2016 г. № 47)
	7. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 149–ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации», Федеральным законом от 27.07.2006 г. «О персональных данных», Приказом ФСТЭК от 11.02.2013 № 17 «Об утверждении Требований о защите информации, не составляющей государственную тайну, содержащейся в государственных информационных системах» и письмом Комитета по государственному заказу Санкт–Петербурга от 20.08.2014 № 08–879/14–0–0 с целью проведения комплекса организационных и технических мер повышения уровня информационной безопасности Автоматизированной информационной системы государственного заказа Санкт–Петербурга (далее АИС ГЗ).
		1. Назначены администраторы, ответственные за управление учетными записями (приказ по учреждению № 41 от 11.01.2016 г.)
3. С целью совершенствования работы учреждения и приведения предпринимательской деятельности СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» по оказанию платных услуг населению и иной, приносящей доход деятельности, от сдачи в аренду объектов нежилого фонда, находящегося в оперативном управлении учреждения в соответствие с действующим законодательством.
	1. **Утверждено Положение «О порядке оказания платных услуг,** предоставляемых Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением «Кронштадтский Дворец молодёжи» и порядке расходования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; от сдачи в аренду объектов нежилого фонда, находящегося в оперативном управлении учреждения» (приказ по учреждению № 02 от 11.01.2016 г.);
	2. Утвержден Перечень платных услуг (приказ по учреждению № 03 от 11.01.2016 г.).
4. **Государственное имущество** СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи»: Определены (назначены) ответственные за
	1. ведение перечня особо ценного движимого имущества (приказ по учреждению от 11.01.2015 г. № 01);
	2. заполнение электронной формы карты учета государственного имущества СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодёжи» и обеспечение внесения сведений о результатах проведения инвентаризации государственного имущества учреждения на сайте в сети «Интернет» (приказ по учреждению от 11.01.2016 г. № 68).
5. **Обеспечение информационной открытости антикоррупционной деятельности учреждения**:
	1. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодёжи» в свободном доступе размещена информация:

\* о руководстве учреждения;

\* о структуре учреждения;

\* о значимых событиях (календарь событий);

\* об услугах, оказываемых учреждением на платной и бесплатной основе; лицах, ответственных за обслуживание потребителей, правах и обязанностях граждан – получателей услуг.

\*нормативно–правовые акты, локальные документы учреждения по проблеме профилактики коррупционных проявлений;

\* об имеющихся вакансиях и требованиях к соискателям на замещение вакантной должности.

*Размещены документы:*

* + 1. Положение «О порядке оказания платных услуг, предоставляемых Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением «Кронштадтский Дворец молодёжи» и порядке расходования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; от сдачи в аренду объектов нежилого фонда, находящегося в оперативном управлении учреждения».
		2. Приказ по учреждению о создании Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодёжи»; Положение о Комиссии по противодействию коррупции.
		3. Локальные документы об услугах, предоставляемых учреждением на платной основе.
	1. На объектах, находящихся в ведении СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодёжи»,
* здании Дворца молодежи: Кронштадт, ул. Советская, д. 35, лит. А;
* помещениях ПМК «Ровесник»: Кронштадт, пл. Якорная, д.3 В, лит. А;
* помещениях ПМК «Маяк»: Кронштадт, ул. Мануильского, д45/3, лит. А.
	+ 1. имеются стенды «Нет коррупции!».
		2. на стендах размещена и актуализируется информация
* об услугах, оказываемых учреждением на платной и бесплатной основе;
* об адресах и телефонах органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий, фактов вымогательства, взяточничества и др.
* полиграфическая продукция (мини плакаты, листовки).
* копии законодательных, нормативно–правовых, локальных документов по противодействию коррупции.
1. **Работа с кадрами.**
	1. Ведется Журнал ознакомления работников учреждения с Памяткой об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица; с Кодексом морально-этических норм и правил поведения работников СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи».
	2. Информация об имеющихся вакансиях и требованиях к соискателю на замещение вакантной должности размещается:

\* в информационно-аналитической системе общероссийской базы вакансий «Работа в России»;

\* на официальном сайте учреждения в телекоммуникационной сети Интернет;

\* в Агентстве занятости населения Кронштадтского района.

* 1. **Организация и проведение антикоррупционного образования работников** учреждения:
		1. 25.02.2016 г. Тема: «О порядке оказания платных услуг, предоставляемых СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодёжи» и порядке расходования средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, от сдачи в аренду объектов нежилого фонда находящегося в оперативном управлении учреждения» (Протокол № 01 от 25.02.2016 г.).
		2. 28.04.2016г. Тема: «Совершенствование государственной антикоррупционной политики. Постановление Правительства Санкт-Петербурга «О плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2016г. – 2017 г.» (Протокол № 02 от 28.04.2016 г.).
	2. **Обучение работников:**
		1. За отчетный период обучены 05 работников:
* Зыкова Е.В. – Обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции».
* Кондратьева О.С. – Обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции»; Курсы профессиональной переподготовки «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками».
* Овсиенко Е.В. – Курсы повышения квалификации в сфере товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд по программе «Управление закупочной деятельностью организации по ФЗ №44-ФЗ».
* Сапогова Е.Н. – Курсы профессиональной переподготовки «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками».
* Шварева Е.Н. – Курсы повышения квалификации в сфере товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд по программе «Управление закупочной деятельностью организации по ФЗ №44-ФЗ».
1. **Работа с обращениями граждан**
	1. Утвержден порядок и сроки рассмотрения обращений граждан, поступивших в СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» (приказ по учреждению № 29 от 11.01.2016 г.).
	2. Назначен ответственный за соблюдение порядка и сроков рассмотрения обращений граждан, поступивших в учреждение (приказ по учреждению № 29 от 11.01.2016 г.).

**Обращение граждан содержащих сведения о коррупции**, по вопросам, находящимся в компетенции учреждения, в том числе посредством электронного документа оборота за отчетный период **не поступало.**

1. В установленные законодательством сроки **директором** учреждения в исполнительный орган государственной власти – администрацию Кронштадтского района Санкт–Петербурга **представлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.**
2. **Сведения о проверках надзирающих и контролирующих органов**:

во исполнение Требования заместителя прокурора Кронштадтского района младшего советника юстиции Т.С. Лапиной от 24.02.2016 г. № 07-01/2016 администрацией учреждения ежемесячно предоставляется информация о наличии (отсутствии) контрактов, заключенных с субъектами предпринимательства, по которым работы выполнены в полном объеме (частично), но оплата в установленные сроки не произведена. В отчетном периоде такие контракты отсутствуют.