**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ОБУЧЕНИЯ**

**ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**ТЕМА 4: Основные принципы противодействия коррупции в учреждении**

Дата проведения: 25 ноября 2021 г.

Ответственное лицо: Зыкова Елена Владимировна

Присутствовали:

* Беляев Иван Александрович, специалист отдела поддержки молодежных инициатив;
* Василевич Юлия Леонидовна, специалист отдела общего;
* Зыкова Елена Владимировна, директор;
* Иванюк Анатолий Валентинович, руководитель клубного формирования;
* Кондратьева Оксана Станиславовна, заместитель директора;
* Нужная Анна Юрьевна, специалист по социальной работе с молодежью;
* Овсиенко Елена Владимировна, начальник сектора административно-хозяйственного;
* Павлова Екатерина Борисовна, заведующий клубом;
* Пфау Элина Эриховна, заместитель директора;
* Раевская Наталья Александровна, заведующий клубом;
* Сурнина Кира Юрьевна, специалист по связям с общественностью;
* Тверезый Михаил Александрович, звукооператор;
* Шварева Елена Николаевна, заместитель директора;
* Шепелева Татьяна Анатольевна, начальник отдела общего;
* Спешилова Ольга Александровна, начальник сектора по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга.

**Содержание (основные положения).**

Выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников явля­ется одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части корруп­ционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избе­жать причинения вреда.

Особенности нормативного правового регулирования в сфере предотвращения, вы­явления и урегулирования конфликта интересов в организации. При внедрении в организа­циях мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов следует учитывать, что в настоящее время разные определения понятия "конфликт интересов" и процедуры его урегулирования закреплены в целом ряде нормативных правовых актов.

Во-первых, соответствующие нормы содержатся в Федеральном законе "О противо­действии коррупции", а также в принятых в его развитие статьях ТК РФ. Во-вторых, требо­вания по предотвращению и урегулированию конфликта интересов закреплены в ряде фе­деральных законов и подзаконных нормативных правовых актов, направленных на регули­рование отдельных видов деятельности. При этом и понимание конфликта интересов, и ме­ханизмы его регулирования в разных видах деятельности могут существенно различаться. В-третьих, нормативные правовые акты, определяющие правовое положение организаций отдельных организационно-правовых форм, хотя обычно и не содержат прямого упомина­ния конфликта интересов, но зачастую устанавливают чрезвычайно важные, с точки зрения его регулирования, правила совершения сделок с заинтересованностью.

Федеральный закон "О противодействии коррупции" и Трудовой кодекс Российской Федерации. Определение "конфликта интересов", содержащееся в Федеральном законе "О противодействии коррупции", изначально было ориентировано на государственную службу. В соответствии с частью 1 статьи 10 данного Федерального закона под конфликтом интересов на государственной службе понимается ситуация, при которой личная заинтере­сованность (прямая или косвенная) государственного служащего влияет или может повли­ять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью госу­дарственного служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, обще­ства или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интере­сам граждан, организаций, общества или государства.

При этом под личной заинтересованностью государственного служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обя­занностей, понимается возможность получения государственным служащим при исполне­нии должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного иму­щества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

В соответствии со статьей 12.4 Федерального закона "О противодействии корруп­ции" ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, данным Федеральным законом были распространены на работников, замещающих должности:

1. в государственных корпорациях;
2. в Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования;
3. в иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании феде­ральных законов;
4. в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед феде­ральными государственными органами.

На данные категории работников ограничения, запреты и обязанности, установлен­ные Федеральным законом "О противодействии коррупции", распространяются с учетом особенностей, обусловленных их правовым статусом. Указанные особенности закреплены, прежде всего, в ТК РФ, а также в ряде подзаконных нормативных правовых актов.

В частности, применительно к государственным корпорациям и государственным компаниям в соответствии со статьей 349.1 ТК РФ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника государственной корпорации или государственной компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника государственной корпорации или государ­ственной компании и правами и законными интересами государственной корпорации или государственной компании, работником которой он является, способное привести к причи­нению вреда имуществу и (или) деловой репутации этой организации.

Под личной заинтересованностью работника государственной корпорации или гос­ударственной компании, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником государствен­ной корпорации или государственной компании в связи с исполнением трудовых обязанно­стей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Работники государственной корпорации или государственной компании обязаны со­общать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанно­стей, которая может привести к конфликту интересов, а также должны принимать меры по предотвращению такого конфликта.

Что касается работников организаций, создаваемых для выполнения задач, постав­ленных перед федеральными государственными органами, то в соответствии с постановле­нием Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" работники подведомственных организаций обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интере­сов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также должны уведомлять в письменной форме работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем кон­фликте интересов или о возможности его возникновения. При этом в законодательстве не закреплено отдельное определение понятия "конфликт интересов", применимое к таким ор­ганизациям.

Таким образом, государственные корпорации и государственные компании, создан­ные на основании федеральных законов, при внедрении мер урегулирования конфликта ин­тересов обязаны основываться на определении понятия, закрепленного в статье 349.1 ТК РФ. Организациям, создаваемым для выполнения задач, поставленных перед федераль­ными государственными органами, рекомендуется принять за основу определение "кон­фликта интересов", закрепленное в статье 10 Федерального закона "О противодействии кор­рупции". При этом следует учитывать, что и к государственным корпорациям (государ­ственным компаниям), и к подведомственным организациям могут одновременно приме­няться нормативные правовые акты, устанавливающие специальные запреты и ограничения в зависимости от характера деятельности, осуществляемой организацией.

Организации, не относящиеся к четырем указанным выше типам, не обязаны при разработке соответствующих регулятивных мер основываться на определении "конфликта интересов", закрепленном в Федеральном законе «О противодействии коррупции№. Им, в первую очередь, следует руководствоваться нормативными правовыми актами, регулиру­ющими сферу, в которой организация осуществляет свою деятельность.