**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ОБУЧЕНИЯ**

**ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**ТЕМА 1: Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.**

Дата проведения: 12 марта 2021г.

Ответственное лицо: Зыкова Елена Владимировна

Присутствовали:

**Содержание (основные положения):**

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с корруп­цией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодей­ствии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции").

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции" установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по преду­преждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, со­держатся в части 2 указанной статьи.

1. **Ответственность юридических лиц**

Общие нормы

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за кор­рупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона N 273- ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных пра­вонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупци­онных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответ­ственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонаруше­ние к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупци­онное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не осво­бождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридиче­ское лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правона­рушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организа­ции, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной меж­дународной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной органи­зации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положе­нием, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

Статья 19.28 КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию административной ответ­ственности, предусмотренной данной статьей. Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся руководители организаций.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего

Организации должны учитывать положения статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заклю­чении им трудового или гражданско-правового договора.

В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-право­вого договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых уста­навливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обя­зан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. N 700.

Названные требования, исходя из положений пункта 1 Указа Президента Рос­сийской Федерации от 21 июля 2010 г. N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", распространя­ются на лиц, замещавших должности федеральной государственной службы, вклю­ченные в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федераль­ные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Феде­рации от 18 мая 2009 г. N 557, либо в перечень должностей, утвержденный руково­дителем государственного органа в соответствии с разделом III названного перечня. Перечни должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы утверждаются органами государственной вла­сти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления (пункт 4 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. N 925).

Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", является правонаруше­нием и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде ад­министративного штрафа.

1. **Ответственность физических лиц**

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения уста­новлена статьей 13 Федерального закона "О противодействии коррупции". Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, граж­данско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законода­тельством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени орга­низации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) су­ществует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной от­ветственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основа­ния для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с испол­нением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут рабо­тодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выра­зившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерче­ской и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обя­занностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (под­пункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживаю­щим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 ча­сти первой статьи 81 ТК РФ).